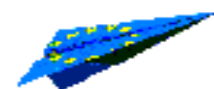




Istituto Statale di Istruzione Secondaria Superiore Paolo Frisi



Liceo Economico Sociale Istituto Professionale Servizi Corsi I.d.A. II° livello
Cod. Fisc./P.IVA 80127550152 – Codice Univoco: UF9LI5
MIIS058007@istruzione.it MIIS058007@pec.istruzione.it www.iisfrisi.gov.it

CIRCOLARE N. 31

Sig. ri Docenti neo-assunti 2021/2022
Sig. ri Docenti tutor

MILANO 09 ottobre 2021

OGGETTO: Periodo di formazione e prova per i docenti neoassunti e per i docenti che hanno ottenuto il passaggio di ruolo. Attività formative 2021-2022. Prime comunicazioni.

Si comunica che l'USR Lombardia con nota USR AOODGPER. Registro UFFICIALE.2021. 0030345 del 04-10-2021, rende noto che sono tenuti al periodo di formazione e prova tutti i docenti:

- neoassunti a tempo indeterminato al primo anno di servizio;
- assunti a tempo indeterminato negli anni precedenti per i quali sia stata richiesta la proroga del periodo di formazione o prova che non abbiano potuto completarlo;
- che in caso di valutazione negativa, ripetono il periodo di prova;
- che abbiano ottenuto il passaggio di ruolo.
- personale neoassunto su posti di cui all'art. 59, comma 4 del D.L. 73/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 106/2021, con prova disciplinare successiva secondo le disposizioni di cui al DM 242/2021.

Il superamento del periodo di formazione e di prova è subordinato alla effettiva prestazione di almeno 180 giorni di servizio nel corso dell'anno scolastico, di cui almeno 120 ore di attività didattiche.

L'art.3 del D.M. 850/15 afferma che si devono computare nei 120 giorni di attività didattiche "sia i giorni effettivi di insegnamento sia i giorni impiegati presso la sede di servizio per ogni altra attività preordinata al migliore svolgimento dell'azione didattica", ossia devono essere computati i giorni di svolgimento di attività:

- di lezione;
- di recupero;
- di potenziamento;
- valutative;
- progettuali;
- formative;
- collegiali.

Non sono computabili nei 180 giorni, e di conseguenza neppure nei 120 giorni:

- giorni di ferie e recupero festività;
- assenze per malattia;
- congedi parentali;
- permessi retribuiti;
- aspettative.

Il percorso formativo comporta **50 ore** complessive di attività suddivise in:

- incontro propedeutico a cura degli UST della durata di **3 ore** di carattere informativo con modalità on-line (a partire dal mese di ottobre 2021);
- attività laboratoriali in presenza o on line per una durata complessiva di **12 ore** (incontri a piccoli gruppi con la guida operativa di un tutor-formatore), oppure visite a scuole innovative per un massimo di 406 docenti per la Lombardia, programmate dagli USR, presso scuole accoglienti con progetti innovativi riconosciuti o comunque verificati dagli USR. Tale attività di "Visiting" potrà avere la durata massima di due giornate di "full immersion" nelle scuole accoglienti ed è considerata sostitutiva (in parte o in toto) del monte-ore dedicato ai laboratori formativi pari ad un massimo di 6 ore per ognuna delle due giornate;
- Attività di *peer to peer* tra docente neoassunto e docente tutor per la durata complessiva di **12 ore**;
- Formazione on-line sulla piattaforma INDIRE della durata di **20 ore** che prevede: portfolio professionale; bilancio iniziale delle competenze; bilancio finale delle competenze e patto per lo sviluppo formativo, (l'apertura dell'ambiente on-line INDIRE è prevista per il mese di ottobre 2021);
- Incontro di restituzione finale a cura dell'UST della durata di **3 ore**.

Il DM 850/15, emesso ai sensi della L. 107/15, art. 1, c.118, individua anche obiettivi, modalità e criteri per la valutazione del personale docente in periodo di formazione e di prova. A tal proposito si rimanda alla nota 30 dicembre 2015, prot. AOODRLO 18749.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Prof. Luca Azzollini)

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39 del 1993)

/De Stefano